

ABSTRAK

MUNAWAROH : Korelasi antara tingkat produktivitas kerja pegawai dengan kesejahteraan pegawai pabrik plywood di desa ketanon kecamatan diwek kabupaten jombang.

Kata Kunci : produktivitas kerja pegawai, kesejahteraan pegawai, sumber daya manusia, tunjangan.

Produktivitas kerja karyawan di PT Sejahtera Usaha Bersama sudah baik akan tetapi perlu juga lebih meningkatkan kesejahteraan untuk karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara tingkat produktivitas kerja pegawai dengan kesejahteraan pegawai. Penelitian ini juga untuk mengetahui seberapa antusias pegawai dalam memproduksi barang dan kesesuaian balasan (tunjangan) yang diterima oleh pegawai setelah mereka bekerja.

Dalam penelitian ini menggunakan variabel produktivitas pegawai dengan variabel kesejahteraan pegawai, peneliti mengambil obyek penelitian yakni karyawan di bagian operator *hot press* dengan mengambil sampel 30 karyawan. Penelitian dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner di PT sejahtera Usaha Bersama Ketanon Diwek Jombang

Hasil analisis kuantitatif menunjukkan bahwa gaji tambahan karyawan bagian *assembling* operator *hotpress* termasuk tinggi, hal itu merupakan faktor penting dalam mendorong karyawan untuk lebih meningkatkan produktivitasnya di perusahaan. Dilihat dari faktor semangat atau motivasi pegawai untuk bekerja masih rendah dibandingkan presentase yang diperoleh dari faktor-faktor yang lain hal ini perlu dikaji secara empirisme untuk mencari sumber alasannya. Salah satu aspek yang sangat berpengaruh dalam meningkatkan produktivitas kerja adalah semangat kerja pegawai oleh karena itu faktor tersebut harus lebih ditingkatkan lagi. Berdasarkan hasil penelitian ini ditunjukan dalam analisis menggunakan *Product Moment* yang diperoleh $r_{hitung} 0,447 > r_{tabel} 0,361$ pada taraf kesalahan 5%. Dalam hal ini menyatakan bahwa r_{hitung} lebih besar dari pada r_{tabel} sehingga hipotesis menyatakan adanya hubungan antara tingkat produktivitas kerja pegawai dengan tingkat kesejahteraan pegawai.

Disarankan pada pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan dalam pemberian kesejahteraan yang layak agar dapat motivasi karyawan dan lebih mempunyai semangat kerja dan akhirnya menghasilkan produktivitas kerja yang optimal.