

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT.TELKOM AKSES JOMBANG)**

LINDA RESDIANA
Program Studi Pendidikan Ekonomi STKIP PGRI JOMBANG

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Jombang. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh yaitu sebanyak 40 karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menggunakan dokumentasi dan penyebaran kuisioner kepada karyawan bagian Maintenance PT. Telkom Akses Jombang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, yang dioperasikan melalui program SPSS 16. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa: (1) secara simultan, kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan ($p=0,000 < 0,05$); (2) secara parsial, kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT.Telkom Akses Jombang ($p=0,000 < 0,05$) ; ($p=0,040 < 0,05$); (3) variabel kompensasi (nilai sig. 0,000) merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT.Telkom Akses Jombang.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to find out whether there is influence of compensation and discipline of work to the people work performance PT. Telkom Akses Jombang. Engineering samplers are used as a sample, to obtain a sample of 40 people on this research. This research uses primary data who obtained with the spread of questionnaires to employees who working on PT. Telkom Akses Jombang. Data analysis techniques used in this research multiple linear regression, which is operated through the program SPSS 16. Based on the result of analysis found that: (1) simultaneously, compensation and discipline have a significant effect on employee performance ($p=0,000 < 0,05$); (2) partially, compensation and discipline have a significant effect on employee performance PT.Telkom Akses Jombang ($p=0,000 < 0,05$) ; ($p=0,040 < 0,05$); (3) variable compensation (sig. 0.000) is variables that have a dominant influence on employee performance PT.Telkom Akses Jombang.

Keyword: Compensation, Work Discipline and Job Performance